



SEKOLAH TINGGI TEOLOGI AMANAT AGUNG

PENGEMBANGAN SISTEM PENDELEGASIAN TUGAS  
DALAM MENGEMBANGKAN KEPEMIMPINAN GENERASI MUDA  
DI GKT NEW LIFE COMMUNITY CHURCH SEMARANG

PROYEK AKHIR

Diajukan Kepada  
Sekolah Tinggi Teologi Amanat Agung  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Guna Memperoleh Gelar Magister Ministri

Oleh  
Yohanna Charissa  
NIM: 2112212066

Jakarta  
2024

LEMBAR PENGESAHAN

SEKOLAH TINGGI TEOLOGI AMANAT AGUNG

JAKARTA

Ketua Sekolah Tinggi Teologi Amanat Agung mengesahkan proyek akhir berjudul PENGEMBANGAN SISTEM PENDELEGASIAN TUGAS DALAM MENGEMBANGKAN KEPEMIMPINAN GENERASI MUDA DI GKT NEW LIFE COMMUNITY CHURCH SEMARANG, yang telah diuji dan dinyatakan lulus oleh Tim Dosen Penguji pada tanggal 28 Agustus 2024.

Dosen Penguji

Tanda Tangan

1. Pdt. Lie Han Ing, M.Min., M.Th.  
NIDN: 2324026201



2. Cristin Fajar Timor Logo, M.Th.  
NIDN: 2313099301



11 September 2024

Pdt. Casthelia Kartika, D.Th.

NIDN: 2323057301

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa proyek akhir yang berjudul PENGEMBANGAN SISTEM PENDELEGASIAN TUGAS DALAM MENGEMBANGKAN KEPEMIMPINAN GENERASI MUDA DI GKT NEW LIFE COMMUNITY CHURCH SEMARANG, sepenuhnya adalah hasil karya tulis saya sendiri dan bebas dari plagiarisme.

Jika di kemudian hari terbukti bahwa saya telah melakukan tindakan plagiarisme dalam penulisan proyek akhir ini, saya akan bertanggung jawab dan siap menerima sanksi apapun yang dijatuhkan oleh Sekolah Tinggi Teologi Amanat Agung.

Jakarta, 11 September 2024

A 1000 Rupiah Indonesian postage stamp is shown, featuring a portrait of a man and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '1000', and 'METERAI TEMPEL'. The stamp is partially obscured by a handwritten signature in black ink. Below the stamp, the number '1544EALX323012814' is visible.

Yohanna Charissa  
NIM: 2112212066

## ABSTRAK

SEKOLAH TINGGI TEOLOGI AMANAT AGUNG

JAKARTA

(A) Yohanna Charissa (2112212066)

(B) PENGEMBANGAN SISTEM PENDELEGASIAN TUGAS DALAM MENGEMBANGKAN  
KEPEMIMPINAN GENERASI MUDA DI GKT NEW LIFE COMMUNITY CHURCH  
SEMARANG

(C) vii + 90 hlm, 2024

(D) Program Studi Magister Ministri

(E) Para pemimpin gereja memikul tanggung jawab besar dalam mengembangkan kepemimpinan generasi muda. Kepemimpinan adalah tentang arah yang jelas, tujuan yang tepat, dan pengaruh yang baik dengan cara yang benar. Proses pengembangan kepemimpinan adalah menyadarkan dan menemukan potensi, keterampilan, dan kemampuan seseorang untuk diarahkan pada tujuan yang tepat dengan pengaruh yang benar. Proses ini dimulai sedari dini karena butuh waktu, usaha, dan komitmen. Strategi yang tepat dibutuhkan dalam mengembangkan kepemimpinan generasi muda. Strategi yang dipilih oleh GKT New Life Community Church Semarang adalah pendelegasian tugas. Pendelegasian tugas adalah proses yang disengaja yang diawali kesadaran seorang pemimpin atas pertumbuhan seseorang atau organisasi dengan cara melibatkan dan mempercayakan sebagian dan atau keseluruhan tanggung jawab secara perlahan kepada orang yang memiliki kemampuan dengan pertanggungjawaban yang jelas di kemudian. Ada dua jenis pendekatan delegasi yang saling melengkapi yaitu gofer dan penatalayanan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pendelegasian tugas yang dilakukan belum terstruktur dan tersistem karena hanya pendekatan individual beberapa pemimpin. Oleh sebab itu, penelitian ini mengusulkan design pengembangan pendelegasian tugas dalam mengembangkan kepemimpinan generasi muda di GKT New Life Community Church Semarang.

(F) BIBLIOGRAFI 27 (2009-2023)

(G) Pdt. Lie Han Ing, M.Min., M.Th.

## DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
BAB SATU PENDAHULUAN	1
Latar Belakang Masalah	1
Rumusan Masalah	4
Tujuan Penelitian	5
Manfaat Penelitian	5
Pembatasan Penelitian	6
Metode Penelitian	7
Sistematika Penulisan	8
BAB DUA KAJIAN LITERATUR	9
Kepemimpinan	9
Pengembangan Kepemimpinan	11
Pendelegasian Tugas	15
Landasan Teologis	21
Metode Penelitian	27
BAB TIGA PEMBAHASAN DAN ANALISIS	28
Hasil Wawancara	28
Pemberi Delegasi	28
Penerima Delegasi	32
Analisis Data Hasil Wawancara	36
BAB EMPAT	39
DESIGN DAN PENGEMBANGAN PROYEK	39
BAB LIMA KESIMPULAN DAN SARAN	54
Kesimpulan	54
Saran	57

BIBLIOGRAFI	59
LAMPIRAN 1	62
LAMPIRAN 2	68
LAMPIRAN 3	78
LAMPIRAN 4	83
LAMPIRAN 5	86
LAMPIRAN 6	88

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Design Pengembangan Pendelegasian Tugas	52
Tabel 2. Alur Pendelegasian	52