



SEKOLAH TINGGI TEOLOGI AMANAT AGUNG

MENUMBUHKEMBANGKAN PEMIMPIN LIFE GROUP KOMISI WANITA GKY CIMONE

PROYEK AKHIR

Diajukan Kepada
Sekolah Tinggi Teologi Amanat Agung
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Magister Ministri

Oleh
Gracia Susanti
NIM: 2111822032

Jakarta
2021

LEMBAR PENGESAHAN

SEKOLAH TINGGI TEOLOGI AMANAT AGUNG

JAKARTA

Ketua Sekolah Tinggi Teologi Amanat Agung mengesahkan proyek akhir berjudul MENUMBUHKEMBANGKAN PEMIMPIN LIFE GROUP KOMISI WANITA GKY CIMONE, yang telah diuji dan dinyatakan lulus oleh Tim Dosen Penguji pada tanggal 29 Juni 2021.

Dosen Penguji

Tanda Tangan

1. Lie Han Ing, M.Min., M.Th.
NIDN: 2324026201

2. Surif, S.T., D.Th.
NIDN: 2309067101

Jakarta, 30 Juli 2021

Ketua

Casthelia Kartika, D.Th.
NIDN: 2323057301

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul **MENUMBUHKEMBANGKAN PEMIMPIN LIFE GROUP KOMISI WANITA GKY CIMONE**, sepenuhnya adalah hasil karya tulis saya sendiri dan bebas dari plagiarisme.

Jika di kemudian hari terbukti bahwa saya telah melakukan tindakan plagiarisme dalam penulisan skripsi ini, saya akan bertanggung jawab dan siap menerima sanksi apapun yang dijatuhkan oleh Sekolah Tinggi Teologi Amanat Agung.

Jakarta, 29 Juni 2021

Gracia Susanti
NIM: 2111822032

ABSTRAK

SEKOLAH TINGGI TEOLOGI AMANAT AGUNG

JAKARTA

GRACIA SUSANTI (211822032)

MENGEMBANGKAN PEMIMPIN LIFE GROUP KOMISI WANITA GKY CIMONE

vii+95 hlm; 2021

Program studi M.Min.

Isi Abstrak

Kaum ibu di tengah kesibukan mereka sebagai ibu rumah tangga juga membutuhkan pembinaan untuk kerohanian mereka. Program pembinaan bagi ibu-ibu di Komisi Wanita (KW) GKY Cimone dilakukan dalam bentuk Life Group (LG). Diperlukan para pemimpin untuk memimpin sebuah LG, dan inilah yang menjadi pergumulan penulis dan pengurus, yaitu bagaimana bisa mendapatkan seorang pemimpin rohani yang kompeten, di dalam komunitas kaum ibu. Kesulitan inilah yang akhirnya membuat kami memutuskan agar pengurus bisa menjadi pemimpin LG ditambah dengan beberapa rekan aktif KW. Karena kebutuhan pembinaan yang mendesak dan waktu yang tidak banyak, maka para calon pemimpin LG hanya mengadakan pertemuan sebelum adanya pembinaan di KW. Dengan berjalannya waktu, ada pergumulan-pergumulan yang dialami baik pemimpin maupun anggota ketika mengikuti LG. Penulis ingin mengetahui apa saja yang pemimpin dan anggota alami ketika mengikuti LG, khususnya yang berkaitan dengan pemimpin. Metode riset yang dilakukan dengan fenomenologi dan pengumpulan datanya melalui wawancara. Dari hasil tersebut terlihat bahwa sebagai pemimpin mereka perlu diperlengkapi dengan dua aspek besar, yaitu aspek yang berkaitan dengan karakteristik dan aspek kompetensi. Pemimpin perlu diisi oleh aspek karakteristik mereka sebagai anak Tuhan, hubungan yang dekat dengan Tuhan serta pengetahuan rohani yang berkaitan dengan firman Tuhan. Di sisi lain, mereka juga perlu diperlengkapi dengan hal-hal yang berkaitan dengan kompetensi dasar seorang pemimpin, seperti teknik memimpin, berkomunikasi dan mengajar kreatif. Berdasarkan hal ini, maka penulis menyusun program pembinaan pemimpin LG secara menyeluruh bagi pemimpin, agar calon-calon pemimpin dapat lebih dikembangkan lagi untuk kemajuan LG di KW GKY Cimone.

BIBLIOGRAFI 19 (1937-2019)

Lie Han Ing, M.Min., M.Th.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR LAMPIRAN.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
BAB SATU.....	1
Latar Belakang	1
Pokok Permasalahan.....	4
Tujuan Proyek Akhir	5
Batasan Permasalahan	6
Metodologi Riset	6
BAB DUA.....	7
Kajian Pustaka.....	7
Aspek yang Berkaitan dengan Natur atau Karakteristik	8
Aspek yang Berkaitan dengan Kompetensi.....	14
Teori Kepemimpinan.....	14
Teori Komunikasi.....	19
Teknik Belajar dan Memahami Alkitab dengan Benar.....	21
Mengajarkan Alkitab secara Kreatif.....	22
Prinsip Pemuridan.....	26
Metode Penelitian.....	28
BAB TIGA.....	30
Temuan dan Evaluasi.....	30
Temuan.....	30

Focus Group Discussion.....	30
Wawancara Anggota.....	36
Evaluasi.....	42
Usulan Pengembangan.....	50
BAB EMPAT.....	51
Desain Program Pembinaan bagi Pemimpin.....	51
Tujuan Program.....	53
Objek Program.....	53
Waktu Pelaksanaan.....	53
Detail Program.....	54
Desain Pengembangan Program.....	67
BAB LIMA	68
Kesimpulan dan Usulan.....	68
BIBLIOGRAFI.....	71
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar pertanyaan FGD dan wawancara.....	73
Lampiran 2	Focus Group Discussion (FGD).....	75
Lampiran 3	Wawancara dengan ibu Fera Djayanti.....	80
Lampiran 4	Wawancara dengan ibu Dewi Kartika.....	83
Lampiran 5	Wawancara dengan ibu Fera Herlina.....	86
Lampiran 6	Wawancara dengan ibu Indri.....	89
Lampiran 7	Wawancara dengan ibu Rina.....	91
Lampiran 8	Wawancara dengan ibu Silvana.....	93